

ПРИКАЗ

19.04.2021

г. Шумиха

№ 242

**Об утверждении и реализации плана мероприятий
по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского
муниципального округа на 2021 год**

На основании Положения о региональной системе оценки качества образования Курганской области на 2021 год (приказ ДООИН КО от 16.04.2021 года № 380), в целях обеспечения реализации государственных образовательных стандартов, получения анализа и распространения актуальной, достоверной, объективной полной информации о состоянии качества образования, на территории Шумихинского муниципального округа **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Определить цели и задачи по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского муниципального округа на 2021 год согласно Приложения 1.
2. Определить направления деятельности и показатели качества подготовки обучающихся согласно региональной системе оценки качества образования Курганской области на 2021 год (приложение 2)
3. Утвердить план мероприятий «Дорожная карта» по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского муниципального округа на 2021 год на основании положения о региональной системе оценки качества образования Курганской области на 2021 год (приказ ДООИН КО от 16.04.2021 года № 380)(приложение 3.)
4. Обеспечить исполнение плана мероприятий «Дорожная карта» по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского муниципального округа на 2021 год на основании положения о региональной системе оценки качества образования Курганской области на 2021 год
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области В.П. Крохалеву.

Начальник отдела образования Администрации
Шумихинского муниципального округа Курганской области



Н.Ю. Бунькова

Цель по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского муниципального округа на 2021 год - получение, анализ и распространение актуальной, достоверной, объективной, полной информации о состоянии качества образования в Курганской области, о тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;

МОКО обеспечивает объективность и обоснованность выводов о качестве общего образования в регионе, которые основаны на анализе образовательных результатов.

Задачи:

1. Осуществление независимой, качественной, объективной внешней оценки: уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся на всех уровнях и ступенях образования; условий и результатов деятельности ОО.
2. Выявление факторов, влияющих на качество образования;
3. Обеспечение скоординированности действий в области оценки качества на различных уровнях.
4. Обеспечение принятия обоснованных управленческих решений по результатам оценки и контроля качества образования.

Направления деятельности муниципальной оценки качества образования

1. Процедуры оценки качества образования
2. Обеспечение объективности образовательных результатов
3. Назначение и аттестация руководителей ОО
4. Повышение квалификации педагогов и руководителей
5. Научно-методическое сопровождение образовательного процесса.
6. Работа со школами с низкими результатами.

Показатели качества подготовки обучающихся:

№п/п	Показатели качества подготовки обучающихся:	Единица измерения
1	доля обучающихся, преодолевших минимальный порог по результатам ВПР;	%
2	доля обучающихся, преодолевших минимальный порог по результатам ГИА-9, ГИА-11 по предмету «математика» (базовый уровень);	
3	доля обучающихся, преодолевших минимальный порог по подготовке высокого уровня по результатам ЕГЭ по предмету «математика» (профильный уровень);	
4	доля обучающихся, преодолевших минимальный порог по результатам НИКО;	%
5	доля обучающихся, выбравших ЕГЭ по предмету «информатика и ИКТ»;	
6	доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах, утвержденных соответствующим Перечнем конкурсов и олимпиад Министерства Просвещения Российской Федерации.	%
Показатели объективности проведения оценочных процедур - ВПР, ГИА (ОГЭ, ЕГЭ):		
1	доля ОО с признаками необъективности результатов;	
2	доля ОО с низкими образовательными результатами;	
3	доля медалистов, не подтвердивших получение медали по результатам ЕГЭ;	
4	доля участников ЕГЭ, преодолевших порог «80 +».	

**План мероприятий «Дорожная карта»
по развитию муниципальной системы качества общего образования Шумихинского
муниципального округа на 2021 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
	1. Процедуры оценки качества образования		
1.1.	Проведение мероприятий по оценке качества образования (оценочных процедур)	Согласно графика	Курасова Н.А. Кузьмина О.С. Крохалева В.П. Руководители ОО
1.2.	Итоги ГИА выпускников общеобразовательных организаций в 2020 - 2021 учебном году и задачи по подготовке к ГИА в 2021 - 2022 учебном году. Корректировка программ повышения квалификации педагогов по итогам.	Курасова Н.А. Руководители Октябрь -ноябрь	Курасова Н.А. Руководители ОО
1.3.	Разработка методических рекомендаций для учителей с обозначением основных направлений работы	В течение года	Руководители РМО
1.4.	Проведение анализа ОГЭ. Выявление выпускников, нуждающихся в поддержке при продолжении обучения. Формирование состава профильных групп ОО	Октябрь-ноябрь	Курасова Н.А. Руководители ОО
1.5.	Проведение Анализа ВПР. Прохождение самодиагностики ОО Проведение методической работы в ОО	Май-июнь	Кузьмина О.С. Руководители ОО
1.6.	Корректировка программ повышения квалификации учителей	Август-сентябрь	Руководители ОО
1.7.	Анализ НИКО	Согласно проведения и получения результатов	Кузьмина О.С. Руководители ОО
1.8.	Анализ МСИ	Согласно проведения и получения результатов	Кузьмина О.С. Руководители ОО
1.9.	Анализ результатов по адаптированным образовательным программам	май	Руководители ОО
	2. Обеспечение объективности образовательных результатов		

2.1.	Назначение независимых наблюдателей при проведении оценочных процедур и олимпиад: контроль за привлечением в качестве наблюдателей лиц, не имеющих отношение к классу, в котором проводится оценка	постоянно	Руководители ОО
2.2.	Контроль за назначением в качестве организаторов специалистов, не ведущих данный предмет	постоянно	Отдел образования
2.3.	Организация проверки работ по стандартизированным критериям с коллегиальным обсуждением подходов к оцениванию	По итогам проведения процедур	Комиссия по проверке
2.4.	Осуществление выездов специалистов МОУО в организации при проведении оценочных процедур	Во время проведения оценочных процедур	Специалисты ОО
2.5.	Проведение оценочных процедур согласно установленного порядка	В течение года	Курасова Н.А. Кузьмина О.С.
2.6.	Организация работы с родителями по вопросам качества образования в рамках работы родительских комитетов, Совета школ, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования, государственной итоговой аттестации в качестве общественных наблюдателей	постоянно	Руководители ОО
3. Назначение и аттестация руководителей ОО			
3.1.	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации		
3.2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО -Заседание комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций	ежемесячно	Бунькова Н.Ю.
3.3.	Заседание наградной комиссии при Отделе образования Администрации Шумихинского	ежемесячно	Бунькова Н.Ю.

	муниципального округа Курганской области		
3.4.	Утверждение Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей, образовательных организаций	август	Бунькова Н.Ю. Курасова Н.А.
3.5.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО	постоянно	Курасова Н.А.
3.6.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО	Постоянно	Курасова Н.А.
3.7.	Проведение совещаний с руководителями ОО с рассмотрением вопросов по оценке качества образования	ежеквартально	Бунькова Н.Ю.
4.Повышение квалификации педагогов и руководителей			
4.1.	Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: учет диагностики профессиональных дефицитов; качество планов повышения квалификации (соответствие требованиям к структуре и содержанию);	постоянно	Курасова Н.А. Колола Е.А.
4.2.	Сбор и направление заявок на КПК	постоянно	Руководители ОО
4.3.	Направление адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	июнь	Курасова Н.А. Рубцова И.В.
4.4.	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров ОО по проблемам повышения качества образования	постоянно	Курасова Н.А.
5. Научно-методическое сопровождение образовательного процесса.			
5.1.	Организация работы муниципальной методической службы	В течение года	Курасова Н.А.
5.2.	Разработка плана мероприятий деятельности муниципальной методической службы по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или	август	Курасова Н.А. Руководители ОО

	наставничества		
5.3.	Содействие участию в мероприятиях по организации методической работы областного, муниципального, межмуниципального уровня	В течение года	Колола Е.А.
5.4	Организация работы по «Наставничеству» в ОО	постоянно	Руководители ОО
5.5.	Организация профориентационной работы по поступлению выпускников на педагогические специальности	постоянно	Отдел образования, ОО
5.6.	Анализ и корректировка планов работы муниципальных методических объединений с учетом актуальных проблем в повышении качества общего образования обучающихся	ежегодно	Курасова Н.А.
5.7.	Методическое сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах муниципального и регионального уровня	ежегодно	Крохалева В.П.
5.8.	Собеседование с руководителями МО по повышению качества образования по результатам ГИА в 2021 году (подготовка к секциям)	август	Бунькова Н.Ю.
5.9	Совещание с заместителями директоров по УВР «Итоги государственной итоговой аттестации выпускников ОО в 2021 году»	август	Курасова Н.А.
5.10	Муниципальная августовская педагогическая конференция	август	специалисты Отдела образования
5.11	Единый день РМО педагогических работников	август	Курасова Н.А.
5.12	Анализ и планирование методической работы на новый учебный год. Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической работы. Направление адресных рекомендаций для школ, педагогов по результатам анализа	июнь	Курасова Н.А.

6. Работа со школами с низкими результатами			
6.1.	Контроль за реализацией мероприятий по повышению качества образования в общеобразовательных организациях, показавших низкие образовательные результаты согласно «Дорожной карты» Курганской области по реализации проекта 500+»	постоянно	Кузьмина О.С.
6.2.	Исполнение Плана мероприятий по реализации «Концепции системы работы со школами с низкими результатами обучения и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях на территории Шумихинского муниципального округа Курганской области	постоянно	Кузьмина О.С. Руководители ОО
6.3	Методическое сопровождение и координация работы по поддержке и консультационному сопровождению по вопросам повышения качества образования и поддержке школ с низкими результатами обучения и школ	постоянно	Кузьмина О.С.
6.4.	Организация мониторинга педагогических работников ШНОР, прошедших диагностику профессиональных компетенций.		
6.5.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам достижения качества образования	постоянно	Кузьмина О.С.
6.6.	Анализ динамики образовательных результатов ШНОР		
6.7.	Корректировка программ ШНОР по итогам анализа оценочных процедур	август	Руководители ОО